

Jaarsamenvatting MR 2022-2023

Afgelopen schooljaar bestond de MR uit 3 MR-personeelsleden, 3-MR ouderleden, 1 notulist en 1 toehoorder. De directie is op uitnodiging aanwezig geweest bij de vergaderingen. Op basis van ons activiteitenplan hebben we de inhoud van de vergaderingen bepaald. In dit plan staan al onze werkafspraken, maar ook waaraan we komend jaar extra aandacht willen besteden.

In deze jaarsamenvatting staat wat we het afgelopen jaar gedaan hebben, en wat we dit jaar willen gaan doen.

Wat hebben we gedaan?

Vorig schooljaar zijn er veel lopende zaken behandeld die ieder jaar weer terugkomen. Zo zijn de schoolanalyses (zoals citoscores), jaarplan, begroting, leerlingtevredenheidsonderzoek en schoolgids besproken. Daarnaast speelden er ook andere zaken waarbij de MR mee heeft mogen denken, zoals ouderparticipatie, het projectmatig werken en het lesgeven in homogene of heterogene groepen.

De MR heeft een cursus gevolgd over hoe we ouders en personeel het beste kunnen vertegenwoordigen bij de medezeggenschapsraad (MR) van de Floralaan. De kennis uit deze cursus hebben wij meteen omgezet in actiepunten en uitgevoerd. Dit blijft wel een belangrijk aandachtspunt.

De overheid heeft net als het vorige schooljaar alle basisscholen een subsidie gegeven (de "NPO-gelden"). Waaraan dit geld precies uitgegeven wordt, is vooraf besproken en goedgekeurd door de MR. Er zijn onder andere nieuwe lesmethodes gekocht. Al met al hebben we het afgelopen jaar waardevolle en kritische discussies gehad, waarbij niet alleen de sfeer binnen de MR prettig was, maar ook de sfeer tussen de MR en de directie fijn en constructief is gebleken.

Wat gaan we doen?

In ons activiteitenplan hebben we met elkaar afgesproken waar we dit jaar (2023-2024) extra aandacht aan willen besteden. Naast alle lopende zaken (schoolanalyses, jaarplan, begroting, etc.) willen we dit jaar ook gaan werken aan werkdrukmiddelen, werkverdelingsplan en de relatie met onze achterban (alle ouders en alle personeelsleden van de Floralaan).

Daarnaast gaan we het dit jaar ook hebben over homogene/heterogene groepen i.v.m. leerlingenaantallen (hoe gaan we om met kleinere klassen?) en ouderbetrokkenheid (hoe kunnen we ervoor zorgen dat ouders mee willen en kunnen blijven helpen met activiteiten op school?).

Een laatste speerpunt is de relatie tussen de Floralaan MR en Salto Gemeenschappelijke MR (GMR). Een goede relatie tussen onze MR en de GMR zorgt ervoor dat we beter op de hoogte zijn van de keuzes die Salto maakt. Zo kunnen we de belangen van onze kinderen nog beter behartigen.

Want daar doen we het natuurlijk allemaal voor: voor alle kinderen van de Floralaan. Ook in 2023-2024 gaan we ons hier weer volop voor inzetten!

De MR.

Annual summary report PC 2022-2023

Last school year, the participation council (PC) consisted of 3 PC staff members, 3 PC parent members, 1 note taker, and 1 observer. The school management attended the meetings by invitation. We determined the content of the meetings based on our activity plan, which contains all our working agreements and areas we want to focus on in the coming year.

This annual summary includes what we have done in the past year and what we plan to do this year.

What have we done?

During the previous school year, we addressed many recurring matters, such as school analyses (such as Cito scores), the annual plan, budget, student satisfaction surveys, and the school guide. Additionally, there were other issues in which the PC had the opportunity to provide input, such as parental involvement, project-based learning, and teaching in homogeneous or heterogeneous groups.

The PC underwent training on how to best represent parents and staff of Floralaan. We immediately turned the knowledge gained from this training into action points and implemented them. This remains an important focus area.

Like the previous school year, the Dutch government provided all primary schools with a subsidy called the "NPO grant." The allocation of this money was discussed and approved by the PC in advance. Among other things, new teaching methods were purchased. Overall, we had valuable and constructive discussions in the past year, with a positive atmosphere not only within the PC but also between the PC and the school management.

What are we going to do?

In our activity plan, we have agreed on areas of special attention for this year (2023-2024). In addition to ongoing matters (school analyses, annual plan, budget, etc.), we plan to focus on the budget to decrease workload for the staff, a workload distribution plan, and our relationship with our stakeholders (all parents and all staff members of Floralaan).

This year, we will also discuss homogeneous/heterogeneous groups in relation to student numbers (how to deal with smaller classes) and parental involvement (how to ensure that parents continue to want and can help with school activities).

A final focus area is the relationship between Floralaan PC and Salto's General PC (GMR). A good relationship between our PC and the GMR ensures that we are better informed about the choices Salto makes, enabling us to advocate for our children's interests more effectively.

Because, of course, everything we do is for all the children of Floralaan. We will continue to work diligently toward this goal in 2023-2024!

The PC.